

# Qualifizierung für Leitungen 2023 - 2025

## Kindertageseinrichtungen kompetent leiten

### **Eine Weiterbildung auf Basis der Rahmenvereinbarung für Leitungsqualifizierungen in Rheinland-Pfalz**

Eine Kindertageseinrichtung zu leiten ist eine komplexe und anspruchsvolle Tätigkeit mit vielfältigen Aspekten. Die Gestaltung, Steuerung und Koordination der pädagogischen Aufgaben in Bezug zu den Rahmenbedingungen, die Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die Begleitung von Veränderungsprozessen sowie die interne und externe Kommunikation sind nur einige der Anforderungen.

In katholischen Kindertageseinrichtungen geschieht die Arbeit vor dem Hintergrund christlicher Wertvorstellungen und eines christlichen Menschenbildes. Für die Umsetzung der Ausrichtung der Kindertageseinrichtungen im Bistum Trier benötigen die Leitungen deshalb Haltung, Wissen und Können, um auf die vorhandenen Bedingungen und vielfältigen Anforderungen kompetent reagieren zu können.

Ziel dieser Weiterbildung ist es, Sie als Leitung einer Kindertageseinrichtung umfassend in Ihren personalen, fachlichen und methodischen Kompetenzen zu stärken und Ihnen Impulse zu geben, diese zu erweitern. Die Auseinandersetzung mit der eigenen Leitungspersönlichkeit, den individuellen Zielen und Erfahrungen und der enge Bezug zu Ihrer Praxis prägen das handlungsorientierte Lernen.

Die seit 01.07.2021 gültige Rahmenvereinbarung zur Gestaltung von Leitungsqualifizierungen im Sinne der Fachkräftevereinbarung für Tageseinrichtungen für Kinder in Rheinland-Pfalz bildet den Orientierungsrahmen für diese Weiterbildung. Bewährte Inhalte aus der langjährig umgesetzten „Basisqualifikation Leitung“ werden beibehalten. Weitere Themenaspekte sowie die Supervision in Teilgruppen und die Umsetzung eines Praxisprojektes ergänzen diese Weiterbildung.

### **Inhalte:**

#### **Kursabschnitt 1**

#### **Persönliche Rollenklärung und Vergewisserung der eigenen persönlichen und pädagogischen Ziele**

- Leitung im Spannungsfeld widersprüchlicher Erwartungen/ Rollenklärung
- Ziele und Aufgaben des Leitungshandelns
- Führungs- und Managementverständnis
- Modelle von Leitungskonzepten
- persönlich erlebte Leitungsmodelle/eigene berufsbiographische Entwicklung
- Pädagogische Ziele und Visionen
- Einrichtungsspezifische Herausforderungen managen, z. B. multiprofessionelle Teams, Organisationsstrukturen
- Kinderrechte basierte Arbeit
- Sicherstellung der fachlichen Aktualität
- Selbstreflexion, Entwicklung einer professionellen Haltung

Referent: Gregor Schulte

Termin 05.-08.09.2023

#### **Kursabschnitt 2**

#### **Personalführung und Teamentwicklung**

- Grundlagen der Teamarbeit und von Teamentwicklungsprozessen
- Personalentwicklung und -organisation
- Gesprächsführung/ Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche
- Konfliktmanagement
- Verantwortlichkeiten, Zuständigkeiten und Delegation
- Regelmäßige Reflektion der pädagogischen Arbeit im Team
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen

Referent: Gregor Schulte

Termin 05.-08.03.2024

### **Kursabschnitt 3**

#### **Gestaltung der Zusammenarbeit mit Eltern/ Erziehungsberechtigten**

- Sensibilisierung des Teams für die Bedarfe und Bedürfnisse von Eltern
- Gestaltung der Zusammenarbeit mit Eltern
- Klärung von Informationswegen zwischen Eltern und Einrichtung
- Zusammenarbeit mit dem Elternausschuss/ Elternbeirat
- Beteiligungsmöglichkeiten für Eltern schaffen

Referent: Gregor Schulte

Termin: 6.5.2024

### **Kursabschnitt 4**

#### **Rechtlicher Baustein für Kitaleitungen (online)**

- Grundlegende Regelungen im SGB VIII zu Kita
- Grundlegendes Wissen über das SGB IX, Strukturen der Behindertenhilfe in RLP und zuständige Behörden
- Landesgesetz über Erziehung, Bildung und Betreuung
- Strukturen der Kinder- und Jugendhilfe in RLP und BRD
- Fachkräftevereinbarung
- ESSP und Maßnahmen
- Statistik und Monitoring
- Relevante Regelungen im Arbeitsrecht

Der Rechtsbaustein wird organisiert und durchgeführt durch das ILF in Mainz mit unterschiedlichen Referentinnen und Referenten

### **Kursabschnitt 5**

#### **Professionell kommunizieren – souverän präsentieren**

- Grundlagen der Kommunikation
- Kitaleitung als Repräsentantin und Verhandlungsführerin
- Persönliche Ausstrahlung und prägnante Sprachgestaltung
- Gesprächsführungs- und Moderationskompetenzen
- Mitarbeiterinnen- und Mitarbeitergespräche führen auch in schwierigen Situationen
- Konfliktgespräche

Referentin: Anke Schiffer-Chollet

Termin: Februar 2025

### **Kursabschnitt 6**

#### **Gesundheits-, Zeit- und Selbstmanagement**

- Grundlagen der Gesundheitsförderung
- Balance zwischen eigener Achtsamkeit und Leistungsorientierung
- Erhalt von Motivation und Engagement
- Zeit als Gesundheitsfaktor
- Selbstorganisation und Neuorientierung

Referentin: Dr. Jutta Strake

Termin: April 2025

#### **Zwei halbtägige Vertiefungsveranstaltungen zu den Themen Büromanagement und Dienstplangestaltung**

### **Kursabschnitt 7**

#### **Entwicklung der Kita als zukünftiges Dienstleistungsunternehmen – Mitwirkung und Vertretung der Einrichtung**

- Leitungskräfte als Vordenker und Strategen
  - Entwicklung eines bedarfsgerechten Dienstleistungsangebotes bzw. –profils
  - Sozialraumorientiertes Arbeiten und Denken
  - Netzwerorientiertes Leitungshandeln mit verschiedenen Akteuren im Feld
- Kooperation mit anderen Institutionen

Referentin: Dr. Jutta Strake

Termin: Sommer 2025

#### **Abschlussveranstaltung**

- Präsentation der Praxisprojekte
- Kursabschluss

Termin: Sommer 2025

#### **Struktur der Leitungsqualifizierung**

Die Weiterbildung umfasst 18,5 Fortbildungstage in 7.Kursabschnitten von 2-4 Tagen Dauer sowie 5 halbtägige Supervisionstreffen in Kleingruppen. Die Weiterbildung verteilt sich auf 2 ½ Kalenderjahre und beinhaltet Treffen in Präsenz und digitale Formate.

Dazu ergänzend setzen die Teilnehmenden im Rahmen der Weiterbildung ein selbstgewähltes Praxisprojekt um, welches für die (Qualitäts-)Entwicklung der eigenen Einrichtung von Bedeutung ist, dokumentieren dies und präsentieren es am Abschlusstag.

<b>Zielgruppe</b>	Leiterinnen und Leiter von Kindertageseinrichtungen	
<b>Termine und Tagungsorte</b>	<b>Kursabschnitt 1</b> 05. bis 08. September 2023      Robert Schuman Haus • Trier <b>Kursabschnitt 2</b> 05. bis 08. März 2024              Jugendherberge Trier <b>Kursabschnitt 3</b> 06. Mai 2024                          Robert Schuman Haus • Trier <b>Kursabschnitt 4</b> 2 Tage, 2. Halbjahr 2024          Online (ILF-Mainz) <b>Kursabschnitt 5</b> 2 Tage, 1. Halbjahr 2025          N.N. • Trier <b>Kursabschnitt 6</b> 2 Tage, 1. Halbjahr 2025          N.N. • Trier <b>Kursabschnitt 7</b> 2 Tage, Sommer 2025            N.N. • Trier <b>2 halbtägige Vertiefungsveranstaltungen</b> N.N. • Trier	
	<b>Alle offenstehende Termine werden zu einem späteren Zeitpunkt bekannt gegeben.</b>	
	Beginn der Kursabschnitte am 1. Kurstag jeweils 09:30 Uhr • weitere Kurstage Beginn um 09:00 Uhr Ende am letzten Kurstag der Kursabschnitte 16:30 Uhr • an den anderen Tagen 17:00 Uhr	
<b>Gesamtkosten</b>	5 halbtägige Supervisionstage Terminabsprachen erfolgen in der Gruppe (inkl. Tagesverpflegung) Mitglied ca. 3.520 € • Nichtmitglied ca. 3755 € zzgl. Rechtsmodul ca. 100 € (ILF Mainz)	
	Wegen der angespannten Energiesituation behalten sich die Tagungshäuser Preiserhöhungen vor, die wir ggf. den Teilnehmenden der Weiterbildung in Rechnung stellen müssen.	
<b>Ratenzahlung</b>	Übernachtung kann zusätzlich im Tagungshaus gebucht werden. (inkl. Tagesverpflegung) Rate 2023: Mitglied ca. 850 € • Nichtmitglied ca. 900 € Rate 2024: Mitglied ca. 1.210 € • Nichtmitglied ca. 1.290 € Rate 2025: Mitglied ca. 1.460 € • Nichtmitglied ca. 1.565 €	
<b>Ansprechpartnerinnen</b>	Sekretariat: Manuela Grandjean • Tel. 0651 9493-271 Fortbildungsreferentin: Stefanie Gödert	
<b>Kurs-Nr.</b>	<b>1.6.12</b>	

### Kündigungsbedingungen:

Kündigungen müssen grundsätzlich schriftlich erfolgen.

**Vor Kursbeginn:** Die Abmeldung muss spätestens 2 Monate vor Kursbeginn erfolgen, um gegebenenfalls den Platz anderweitig zu besetzen. In diesem Fall entstehen keine Ausfallgebühren. Abmeldungen in einem Zeitraum von weniger als 2 Monaten vor Kursbeginn sind möglich. In diesem Fall entfällt die Ausfallgebühr von 50 % der Kursgebühren nur dann, wenn eine Ersatzperson benannt wird, die die Teilnahmevoraussetzungen erfüllt.

**Nach Kursbeginn:** Die Weiterbildung kann jederzeit aus wichtigem Grund gekündigt werden. Kündigungen, die mindestens 2 Monate vor Beginn von Kursabschnitt 2 erfolgen, bewirken, dass die Rate für das 2. Veranstaltungsjahr zu 70 % zu zahlen ist; Kündigungen, später als 2 Monate vor Kursabschnitt 2 haben die Zahlung von 100 % der Rate für das 2. und 3. Veranstaltungsjahr zur Folge.

# Verbindliche Anmeldung zur Fortbildung

des Caritas-Verbandes für die Diözese Trier e. V.

## LERNSTATT ZUKUNFT

DiCV Trier e. V. • Lernstatt Zukunft

Dietrichstr. 30a • 54290 Trier

E-mail: lernstatt-zukunft@caritas-trier.de

Hiermit melde ich mich verbindlich für die Weiterbildung an:

Kurs-Nr.: \_\_\_\_\_

Titel: \_\_\_\_\_

Termin: \_\_\_\_\_

Tagungsort: \_\_\_\_\_

Kursgebühr: \_\_\_\_\_

### Teilnehmerin/Teilnehmer

Name, Vorname \_\_\_\_\_

Beruf \_\_\_\_\_

Funktion in der Einrichtung \_\_\_\_\_

### Anschrift der Einrichtung

Name \_\_\_\_\_

Straße \_\_\_\_\_

PLZ, Ort \_\_\_\_\_

Telefon \_\_\_\_\_

e-Mail dienstlich \_\_\_\_\_

e-Mail privat \_\_\_\_\_

Übernachtung:  Ja  Nein

Ich willige ein, dass meine Daten zur gezielten Vorbereitung des Seminars an die jeweiligen Dozentinnen und Dozenten und an das Tagungshaus bzw. Hotel weitergegeben werden.

Ich stimme mit meiner Anmeldung der Verwendung der Videokonferenzsysteme Zoom oder 2meet- Big Blue Button zu und erkenne die Informationen zur Datenerhebung gemäß KDG und EU-DSGV an (siehe Informationen zu Fort- und Weiterbildungsformen auf unserer DiCV-Homepage).

Die Anmeldung ist verbindlich. Ich erkenne die im Ausschreibungstext genannten Kündigungsbedingungen an.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift