



Stellenausschreibung

Der Caritasverband für die Diözese Trier e. V. ist der Wohlfahrtsverband der Katholischen Kirche und Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist in Trier die Stelle einer

Personalleitung (m/w/d)

unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

Wir suchen eine Personalleitung, die gemeinsam mit den Abteilungs- und Bereichsleitungen eine nachhaltige Personalstrategie für unsere rund 140 Mitarbeitenden entwickelt, operativ umsetzt und eine überzeugende, positive Verbandskultur mitgestalten möchte. Die Position ist neu geschaffen, versteht sich als Sparringspartner und Impulsgeber der Führungskräfte und stellt gruppen- und bedarfsorientierte Angebote für Mitarbeitende bereit. Die Personalleitung berichtet direkt an die Verbandsleitung. Ihre Leitungsaufgabe umfasst die Referate Personalmanagement, Personalentwicklung, Zentrale Gehaltsabrechnung, Personalverwaltung und Arbeitsrecht.

Ihre Perspektiven:

- Aufbau und Leitung des Arbeitsfeldes Personal
- Gestaltung der Personalstrategie in enger Zusammenarbeit mit den Führungskräften und der Mitarbeitervertretung
- Bedarfsgerechte Personalplanung und -controlling
- Steuerung und Umsetzung zentraler und neuer Personalprozesse wie Arbeitgeberattraktivität, Personalbindung und -gewinnung, Personalentwicklung, Nachfolgeplanung, Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Fortlaufende Optimierung und Digitalisierung der Personalprozesse
- Weiterentwicklung der Dienstleistungsorientierung der Zentralen Gehaltsabrechnung und Sicherstellung einer ordnungsgemäßen Gehaltsabrechnung
- Unterstützung notwendiger Organisationsentwicklungsprozesse

Ihre Kompetenzen:

- Hochschulabschluss mit Schwerpunkt Personalmanagement oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse der Caritas und ihrer Strukturen mit tarifrechtlichen Regelungen (AVR) und kircheneigenem Arbeitsrecht (Grundordnung, Dritter Weg)
- Führungskompetenzen
- Fundierte fachliche Kompetenzen im gesamten Spektrum des modernen Personalmanagements
- Kenntnisse in Strategieentwicklung, Prozess- und Projektmanagement, Digitalisierung
- Starker Gestaltungswille und ausgeprägte Umsetzungsstärke
- Freude an Entwicklung und anerkannter Gesprächspartner (m/w/d) bei Führungskräften und Mitarbeitenden

Unser Angebot:

- Eine anspruchsvolle, abwechslungsreiche, selbständige Tätigkeit
- Innovations- und Gestaltungsmöglichkeiten
- Möglichkeit der Telearbeit
- Praxisorientierte Fort- und Weiterbildung

- Eine der Tätigkeit angemessene Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR)
- Betriebliche Altersversorgung (KZVK)

Wir freuen uns auf Bewerber (m/w/d), die sich mit dem kirchlich-caritativen Dienst identifizieren. Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind ausdrücklich erwünscht.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe zum frühestmöglichen Eintrittsdatum sowie Ihrer Gehaltsvorstellung bis zum **28.11.2022** an:

Caritasverband für die Diözese Trier e. V.
Referat Personalentwicklung
Postfach 1250
54202 Trier
bewerbung@caritas-trier.de
www.caritas-trier.de

