

22.10.2020

EINLADUNG

Diakonische Kirchenentwicklung – eine Führungs- und Leitungsaufgabe

Sehr geehrte Damen und Herren,

wie bereits durch ein ‚Save the date‘ angekündigt, möchten wir Sie hiermit herzlich zum Qualifizierungsmodul „**Diakonische Kirchenentwicklung – eine Führungs- und Leitungsaufgabe**“ einladen. Dieses findet statt am:

Mittwoch, 25. November, 10:00 Uhr, bis Freitag, 27. November 2020, 16:00 Uhr

im Robert-Schuman-Haus in Trier

Eine Verstehenshilfe: Warum dieses Format, zu diesem Zeitpunkt?

Im Zuge der römischen Intervention befindet sich das Bistum Trier derzeit in der erforderlichen Phase der Neuausrichtung der Strukturfragen. Aufgrund der vielen offenen Fragen, die damit einhergehend im Raum stehen, scheinen die pastoral-inhaltlichen Themen der Synode in der öffentlichen Wahrnehmung nochmals weiter in den Hintergrund gerückt zu sein. Reaktionen auf die römische Intervention haben aber auch gezeigt: Viele möchten sich diesen pastoral-inhaltlichen Themen jetzt zuwenden. Daher ist es sehr wichtig, diesen Themen nun Raum zu geben und sie von Bistumsseite aus gezielt zu fördern und zu stärken. Das zentrale Anliegen der Synode, zu einem Prozess diakonischer Kirchenentwicklung zu ermutigen (heraus gerufen, Kap. 1), kann und soll auch unabhängig von den offenen Strukturfragen angegangen werden – gerade auch vor dem Hintergrund aktueller gesellschaftlicher und kirchlicher Herausforderungen.

Basierend auf der Vorgabe der Synode, haben der Bischof und die Bistumsleitung die diakonische Kirchenentwicklung als verbindlich für unser Bistum bestätigt und gesetzt. Das bedeutet als Konsequenz für die gesamte Kirche im Bistum Trier in all ihrer Vielfalt einen umfassenden Lern-, Entwicklungs- und Umkehrprozess.

Damit dieser Prozess beginnen und Gestalt gewinnen kann, bedarf es einer diözesanen Initiative, die den Start sichtbar macht, so dass viele lokale Prozesse diakonischer Kirchenentwicklung angestoßen und bestmöglich gefördert werden können. Im Auftrag der Bistumsleitung hat eine so genannte *Fachgruppe Diakonische Kirchenentwicklung* ein Set von Maßnahmen dazu entwickelt, die im kommenden Jahr anlaufen sollen.

Auf der lokalen Ebene – also in den Dekanaten und Pfarreien, den örtlichen Caritasverbänden und kirchlichen Einrichtungen ... – kommt den Personen in Führungs- und Leitungsaufgaben für den Prozess der diakonischen Kirchenentwicklung eine besondere Rolle zu, gerade jetzt, in der Phase des Übergangs. Als erste der genannten Maßnahmen laden wir Sie daher bereits jetzt in den gemeinsamen Lernraum dieser Veranstaltung ein.

Aufgrund der noch offenen Strukturfragen handelt es sich bei diesem Qualifizierungsmodul um eine Pilotveranstaltung, der noch zwei weitere inhaltsgleiche Pilotveranstaltungen im Frühjahr 2021 (am 3.-5. März 2021 und am 3.-5. Mai 2021) folgen werden.

Was erwartet Sie?

Als Personen mit Führungs- und Leitungsaufgaben bringen Sie in ganz unterschiedlicher Weise Erfahrungen mit diakonischen Entwicklungsprozessen mit. Vor diesem Hintergrund wird – ausgehend vom *Konzept zur diakonischen Kirchenentwicklung im Bistum Trier* – miteinander erschlossen und entwickelt, was „diakonische Kirchenentwicklung“ im Sinne der Synode für das kirchliche Handeln im Bistum Trier eigentlich meint und was das für die Aufgabe von Führung und Leitung bedeutet. Zur Konkretisierung werden ausgewählte Praxisbeispiele und Impulse zu einem diakonischen Führungs- und Leitungsverständnis einbezogen. Wesentlich ist bei alledem der durchgehende Austausch zwischen den Leitungskräften der unterschiedlichen kirchlichen Organisationsstränge. So können Chancen, Kriterien und Perspektiven für die künftige Praxis vor Ort, die eigene Leitungsaufgabe und die künftige Zusammenarbeit in einer diakonischen Kirche entdeckt werden.

Die Arbeitsweise folgt dem Vierfaktorenmodell der Themenzentrierten Interaktion (TZI), das in besonderer Weise auf lebendige Lernprozesse in der Balance von Einzelem, Gruppe und Thema ausgerichtet ist.

Leitung

Dr. Christoph Rüdesheim, Leiter des Theologisch-Pastoralen Instituts in Mainz, und Hermann Krieger, Direktor der Fortbildungs-Akademie des Deutschen Caritasverbandes in Freiburg, gemeinsam mit einer diözesanen Vorbereitungsgruppe (Dr. Thorsten Hoffmann, Annika Frank, Gabi Kloep-Weber, Stefan Nober).

Wer kann teilnehmen?

Eingeladen sind Leitungskräfte der unterschiedlichen kirchlichen Organisationsstränge der lokalen Ebene, die jetzt schon gerne im Austausch mit Personen anderer kirchlicher Organisationsstränge aktiv vor Ort die diakonische Kirchenentwicklung anstoßen, fördern und stärken möchten.

Konkret eingeladen sind **Personen mit Leitungs- und Führungsaufgaben**

- aus dem Bereich der lokalen Seelsorge: in den Dekanaten und Pfarreiengemeinschaften bzw. Pfarreien und der kategorialen Seelsorge (Dechanten, Dekanatsreferentinnen und -referenten, Pfarrer, Leitungspersonen von Projekten ...)
- aus dem Bereich der örtlich organisierten Caritas (OCV's, Personalfachverbände, Caritas-Trägersgesellschaften etc.)
- Leitungspersonen von lokal angesiedelten Bistumseinrichtungen (z. B. Gesamtleitungen der Katholische Kita gmbHs, Lebensberatungsstellen, katholischen Familienbildungsstätten, etc.)
- sowie Personen, die für die Leitungsteams der Pfarreien der Zukunft designiert waren.

Wie kann ich mich anmelden?

Wir bitten um eine Anmeldung bis zum **13. November 2020** mit beiliegendem Bogen bzw. per eMail an personalentwicklung@bistum-trier.de. Die Teilnahme ist für Sie kostenlos.

Aufgrund der inhaltlichen Ausrichtung der Veranstaltung und wegen der aktuell geltenden Hygiene- und Abstandsregelungen beträgt die maximale Teilnehmeranzahl 30 Personen.

Sollte aufgrund der Entwicklung der Corona-Pandemie eine Durchführung als Präsenzveranstaltung nicht möglich sein, wird ein virtuelles Alternativformat angeboten.

Rückfragen beantworten Ihnen gerne:

Stefan Nober, Referent Diakonische Pastoral, BGV Trier | 0651-7105-203 | stefan.nober@bgv-trier.de
Annika Frank, Caritasverband für die Diözese Trier e. V. | 0651-9493-109 | frank-a@caritas-trier.de

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Thorsten Hoffmann

BGV Trier, Strategiebereich 2
Personalplanung und -entwicklung

Ulrich Stinner

BGV Trier, Abteilung 1.1
Pastorale Grundaufgaben

Rita Schneider-Zuche

Diözesan-Caritasverband Trier e. V.
Strategiebereich 10 Caritas-Profil und Entwicklung